



Shape the future
with confidence

EY Advisory S.p.A.
Via Meravigli, 14
20123 Milano

Tel: +39 02 806681
Fax: +39 02 863694
ey.com

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.

OGGETTO: PER LA CONCLUSIONE DI ACCORDI QUADRO, AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 4, LETT.A) DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I., AVENTE AD OGGETTO L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI DI DATA MANAGEMENT E L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI DEMAND E PMO PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - ID 2566 - LOTTO 2, 3

Il sottoscritto Donato Ferri, [REDACTED]
[REDACTED] domiciliato per la carica presso la sede legale, in qualità di Legale rappresentante della Società EY Advisory S.p.A., con sede in Via Meravigli, 14 - 20123 Milano, Codice Fiscale 13221390159, Partita Iva 13221390159, Tel. 06675351, Fax 0685567858, e-mail: gare.ey@it.ey.com, PEC eyadvisory@legalmail.it, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione lo scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

DICHIARA

- ✓ che alla Società EY Advisory S.p.A. si applicano le disposizioni previste al **comma 2 dell'art. 47**, ovvero coloro che hanno l'obbligo di inviare il rapporto sulla situazione del personale e di produrre al momento della presentazione della domanda di partecipazione o offerta, copia dell'ultimo rapporto con attestazione di invio alle rappresentanze sindacali (si allega la documentazione);
Il comma 3 e il successivo 3-bis, ricomprendono coloro che non rientrando nel comma 2 e quindi esclusi dall'invio del rapporto biennale, sono obbligati all'invio della certificazione e relazione sull'assolvimento degli obblighi sulla L. 68/99.
- ✓ che la EY Advisory S.p.A. è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 [Art. 80, comma 5, lettera

i] e tale situazione può essere verificata presso:

Centro per l'impiego della Provincia di Milano: Via Strozzi angolo via Soderini CAP
20146

tel.02.77.40.40.40 -fax. 02.77.40.64.45 centro.impiego.milano@provincia.milano.it
protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it

- ✓ che non ci sono state sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte a Consip S.p.A.

Roma, 07/09/2026

Firmata digitalmente
EY Advisory S.p.A.
Donato Ferri

Firmato digitalmente da:
DONATO FERRI
Data: 07/09/2026 11:56:24

Dichiarazione sostitutiva di certificazione
(resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000)

Il sottoscritto Donato Ferri, nato a Sora (FR) il 23/07/1968, Codice Fiscale FRRDNT68L23I838J, residente a Roma (RM) Via di Santa Prisca, 23, CAP 00153, domiciliato per la carica presso la sede societaria, in qualità di Rappresentante Legale della Società **EY Advisory S.p.A.**, con sede in Via Meravigli, 14 - 20123 Milano, Codice Fiscale 13221390159, Partita Iva13221390159, Tel. 06675351, Fax 0685567858, e-mail: gare.ey@it.ey.com, PEC eyadvisory@legalmail.it, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata,

DICHIARA

Che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 27/04/2026, ed allegata alla presente dichiarazione (All.1) unitamente alla corrispondente ricevuta rilasciata dal sistema informatico (All.2), è da intendersi conforme sia a quella prodotta dal sistema, che a quella trasmessa alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data 27/04/2026, stante quanto previsto dall'art. 1, commi 5° e 6°, del D.M. 3 maggio 2018 («Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile»), in tema di proposizione a sistema del rapporto in questione, e dell'equipollenza di tale collocazione a sistema alla trasmissione al Consigliere o alla Consigliera regionale di parità:

- Comma 5°: *«Il medesimo servizio informatico attribuisce alla consigliera o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza, al fine di poter elaborare i relativi risultati e trasmetterli alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'articolo 46, comma 2, del decreto legislativo n. 198 del 2006»;*
- Comma 6°: *«La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera di parità regionale. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa con modalità telematica anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il medesimo termine di cui all'articolo 3».*

Tale documentazione è stata inoltre trasmessa a mezzo PEC, in data 28/04/2026 ai sindacati maggiormente rappresentativi nel settore del commercio (UILTUCS, FILCAMS, CISL, ALDAI, FISASCAT) non essendo presenti presso la scrivente rappresentanze sindacali aziendali.

Roma, 07/09/2026

EY Advisory S.p.A.
Donato Ferri
(Legale Rappresentante)

Firmato digitalmente da:
DONATO FERRI
Data: 07/09/2026 11:56:25

Si allegano:

- Documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità
- Copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
- Ricevuta rilasciata dal sistema informatico
- Ricevuta trasmissione Rappresentanze Sindacali

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13221390159		
Ragione Sociale*	EY Advisory SpA		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20123
	Indirizzo*	via meravigli 12 14	
	E-mail	payroll.italy@it.ey.com	
	PEC	eyadvisory@legalmail.it	
	Telefono	0272212222	
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	4116	Di cui femmine* 1802
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 10

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	460	143	684	305	2508	1183	0	0	3652	1631	33	18
Assunzioni	59	17	74	19	940	399	0	0	1073	435	2	2
Cessazioni	62	18	87	37	460	209	0	0	609	264	3	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	530	175	757	317	2829	1310	0	0	4116	1802	32	18

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	530	175	0	0	59	17
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		1° Livello	520	174	0	0	58	17
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	10	1	0	0	1	0
		Quadri	757	317	165	64	74	19
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	757	317	165	64	74	19
		Impiegati	2829	1310	401	207	940	399
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	1008	450	284	150	177	51
COMMERCIO - Confcommercio		2° Livello	1117	554	93	43	470	236

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		358	172	24	14	147	67
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		345	134	0	0	146	45
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			4116	1802	566	271	1073	435
di cui Disabili e Cat. Protette			32	18	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		14	6	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		9	8	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		7	3	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	529	175	757	317	2027	914	0	0	3313	1406	32	18
di cui Part Time	0	0	9	9	37	31	0	0	46	40	8	6
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	0	0	36	21	0	0	37	21	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					766	375	0	0	766	375	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	530	175	757	317	2829	1310	0	0	4116	1802	32	18
di cui Part Time	0	0	9	9	40	32	0	0	49	41	8	6
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	87	38	91	49	168	112	0	0	346	199	8	4
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	56	29	54	31	42	33	0	0	152	93	0	0
di cui in congedo parentale	22	20	56	32	37	37	0	0	115	89	2	2
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	853787	263162	1217419	505052	4137828	1895791	0	0	6209034	2664005	47294	25217
di cui ore di straordinario	1849	539	1574	592	19506	7780	0	0	22929	8911	398	240

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	3	2	7	2	35	19	0	0	45	23	1	0
Promossi a categoria superiore	72	33	185	75	248	118	0	0	505	226	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	62	18	87	37	460	209	0	0	609	264	3	2

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	0	0
Dimissioni	54	15	84	37	438	197	0	0	576	249	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	8	3	1	0	1	0	0	0	10	3	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	19	11	0	0	20	11	2	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	43	27	0	0	43	27	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	3	3	2	2	0	0	5	5	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	4	4	8	7	0	0	12	11	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	530	175	757	317	2829	1310	0	0	4116	1802	32	18
Numero totale ore di formazione	20932	6346	30349	12320	128582	59616	0	0	179863	78282	2189	908

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: permessi per l'inserimento all'asilo nido e alla scuola materna, valorizzazione dell'esperienza di cura con Lifeed, agevolazioni post maternità (figura di buddy per facilitare il reinserimento, compatibilmente con esigenze aziendali planning agevolato su clienti geograficamente "vicini")

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro Inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: Nelle decisioni di progressioni/promozioni le valutazioni di performance hanno rilevanza fondamentale, così come la prontezza al ruolo successivo, dimostrata con le performance. Altri criteri, come la permanenza in azienda, eventuali qualifiche professionali e certificazioni, l'aver conseguito esami professionalizzanti possono avere un'influenza positiva nelle decisioni di pianificazione delle crescite.

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 47.310.568,00	€ 13.451.665,00
Quadri	€ 44.267.073,00	€ 18.981.225,00
Impiegati	€ 61.916.710,00	€ 29.331.733,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.204.759,00	€ 632.683,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 52.037.616,00	€ 15.183.930,00	€ 8.001.047,13	€ 1.963.745,66
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 50.634.631,00	€ 15.075.645,00	€ 7.827.190,06	€ 1.956.502,08
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.402.985,00	€ 108.285,00	€ 173.857,07	€ 7.243,58
Quadri			€ 36.984.981,00	€ 15.354.617,00	€ 5.106.858,83	€ 1.955.933,91
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 36.984.981,00	€ 15.354.617,00	€ 5.106.858,83	€ 1.955.933,91
Impiegati			€ 86.742.832,00	€ 39.154.203,00	€ 5.615.093,75	€ 2.235.256,24
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 35.912.618,00	€ 15.003.661,00	€ 2.992.554,26	€ 1.056.924,35
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 33.629.346,00	€ 16.499.530,00	€ 1.791.298,40	€ 849.144,86
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 9.398.234,00	€ 4.410.532,00	€ 366.283,51	€ 141.315,34
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 7.777.535,00	€ 3.240.480,00	€ 464.957,58	€ 187.871,69
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 25.099,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 1.207.137,00	€ 667.921,00	€ 111.177,75	€ 72.289,11
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 682.266,00	€ 310.446,00	€ 81.755,91	€ 46.538,88
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 326.978,00	€ 293.930,00	€ 24.141,15	€ 24.141,15
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 159.836,00	€ 50.587,00	€ 5.280,69	€ 1.609,08
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 12.958,00	€ 12.958,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 25.099,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 61.913, 78	€ 16.663, 45	€ 33.477, 81	€ 11.472, 00	€ 317.879 ,78	€ 122.747 ,12	€ 0,00	€ 0,00	€ 413.271 ,37	€ 150.882 ,57	€ 8.536,8 1	€ 5.576,9 2
Superminimi individuali	€ 7.937.7 65,25	€ 1.947.0 82,21	€ 5.065.5 94,11	€ 1.944.4 61,91	€ 5.250.5 47,73	€ 2.095.6 07,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.253. 907,09	€ 5.987.1 51,18	€ 102.640 ,94	€ 66.712, 19
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 1.368,1 0	€ 0,00	€ 7.786,9 1	€ 0,00	€ 46.666, 24	€ 16.902, 06	€ 0,00	€ 0,00	€ 55.821, 25	€ 16.902, 06	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Fringe Benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BARI	4	2	45	14	378	175	0	0	427	191	1	0
#. 2	CAGLIARI	3	0	15	5	78	14	0	0	96	19	0	0
#. 3	TORINO	3	2	23	13	47	23	0	0	73	38	1	1
#. 4	ROMA	188	64	270	122	1040	512	0	0	1498	698	15	8
#. 5	MILANO	320	102	384	158	1215	566	0	0	1919	826	13	8
#. 6	TRIESTE	2	0	10	2	40	6	0	0	52	8	2	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13221390159
Ragione Sociale EY Advisory SpA

SEDE LEGALE

Indirizzo via meravigli 12 14
Città MILANO(MI)
CAP 20123
Nazione ITALIA
E-mail payroll.italy@it.ey.com
PEC eyadvisory@legalmail.it
Telefono 0272212222

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318100607177 **Data Invio** 27/04/2026 16:19:08
Stato Inviato
Inviata da Maddalo Roberto
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20260318100607177

Barbara Chilelli

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 28 aprile 2026 10:37
A: eyadvisory@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A.
Allegati: postacert.eml (219 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 10:37:24 (+0200) il messaggio
"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." proveniente da "eyadvisory@legalmail.it"
ed indirizzato a "aldai@pec.aldai.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: F7BA870B.01B853A6.D33C5E15.D7C50CD3.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come
attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Delivery receipt

On 28/04/2026 at 10:37:24 (+0200) the message
"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." sent by "eyadvisory@legalmail.it"
and addressed to: "aldai@pec.aldai.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: F7BA870B.01B853A6.D33C5E15.D7C50CD3.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Barbara Chilelli

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 28 aprile 2026 10:32
A: eyadvisory@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A.
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (219 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 10:31:35 (+0200) il messaggio
"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." proveniente da "eyadvisory@legalmail.it"
ed indirizzato a "uiltucs@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: FC64A805.01A76A88.D3370B74.CA8E1F56.posta-certificata@legalmail.it

Delivery pec notification

On 28/04/2026 at 10:31:35 (+0200) the message
"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." from "eyadvisory@legalmail.it"
and addressed to "uiltucs@pec.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: FC64A805.01A76A88.D3370B74.CA8E1F56.posta-certificata@legalmail.it

Barbara Chilelli

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 28 aprile 2026 10:31
A: eyadvisory@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A.
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (219 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 10:30:30 (+0200) il messaggio
"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." proveniente da "eyadvisory@legalmail.it"
ed indirizzato a "fisascap.nazionale@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: FC09F3CA.01ACA843.D335F607.097A1626.posta-certificata@legalmail.it

Delivery pec notification

On 28/04/2026 at 10:30:30 (+0200) the message
"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." from "eyadvisory@legalmail.it"
and addressed to "fisascap.nazionale@pec.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: FC09F3CA.01ACA843.D335F607.097A1626.posta-certificata@legalmail.it

Barbara Chilelli

Da: posta-certificata@pec-email.com
Inviato: martedì 28 aprile 2026 10:30
A: eyadvisory@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A.
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (219 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec-email.com

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 10:29:30 (+0200) il messaggio

"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." proveniente da "eyadvisory@legalmail.it"

ed indirizzato a "nazionale@pec.filcams.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo del messaggio: F7BA870B.01B82A29.D3350A4F.D7C50CD3.posta-certificata@legalmail.it

Barbara Chilelli

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: martedì 28 aprile 2026 10:28
A: eyadvisory@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A.
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (219 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/04/2026 alle ore 10:28:12 (+0200) il messaggio
"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." proveniente da "eyadvisory@legalmail.it"
ed indirizzato a "cisl@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: F79FC708.01B79BB7.D333F66D.FBC9D22B.posta-certificata@legalmail.it

Delivery pec notification

On 28/04/2026 at 10:28:12 (+0200) the message
"Rapporto biennale 2024_2025 EY ADVISORY S.P.A." from "eyadvisory@legalmail.it"
and addressed to "cisl@pec.cisl.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: F79FC708.01B79BB7.D333F66D.FBC9D22B.posta-certificata@legalmail.it